

INFORME DE SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN DE LA PLANEACIÓN INSTITUCIONAL UAEMC

II Trimestre 2018



Avenida Eldorado No. 59 -51 Edificio Argos Torre 3 Piso 4 Bogotá • Conmutador: 605 5454



@migracionc



Migracion C



migracioncol

www.migracioncolombia.gov.co

INFORME DE SEGUIMIENTO A LA EJECUCION DE LA PLANEACIÓN INSTITUCIONAL UAEMC - II TRIMESTRE 2018

Migración Colombia en el marco del seguimiento de su gestión, realiza el reporte de los planes de acción de sus diferentes procesos, los cuales se encuentran enfocados en el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional; es así que la Entidad en atención de los objetivos trazados en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, busca enfocar los esfuerzos, racionalizar los recursos y proyectar el avance de los objetivos institucionales.

Bajo los lineamientos mencionados y los criterios establecidos en el MIPG, Migración Colombia realiza el seguimiento trimestral de las metas propuestas en su Plan Estratégico Institucional, mediante la ejecución y seguimiento del conjunto de acciones direccionadas al logro de los objetivos estratégicos del Plan de Acción Institucional, los cuales se presentan a continuación:

1. PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2018

Contemplando el conjunto de dimensiones entendidas como las prácticas, elementos o procesos de carácter administrativo y organizacional, que como mínimo deben implementar las entidades y organismos del Estado para desarrollar sus procesos de gestión y lograr los objetivos y metas institucionales, Migración Colombia realizó el seguimiento de la ejecución de las actividades programadas, obteniendo al cierre del segundo trimestre los siguientes resultados en sus Dimensiones Operativas:

% de Avance por Dimensión Operativa MIPG 2018	
Dimensión Operativa	II trimestre
Direccionamiento estratégico y planeación	73,2%
Gestión para el resultado con valores	56,9%
Evaluación de resultados	59,1%
Gestión talento humano	63,3%
Control Interno	52,0%
Gestión de la información y la comunicación	58,2%
Gestión del conocimiento	50,0%

Con el promedio de los porcentajes obtenidos en las Dimensiones Operativas, la Entidad obtuvo un avance general del **59,0%** en la ejecución de su Plan de Acción Institucional, al segundo trimestre de 2018.

De igual manera, el avance registrado frente a las Políticas de Gestión y Desempeño Institucional, se presenta a continuación:

Modelo Integrado de Planeación y Gestión	
% de Avance por Dimensión 2018	
Políticas de Gestión y Desempeño Institucional	II trimestre
Planeación Institucional	59,8%
Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	100,0%
Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	46,7%
Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	58,0%
Gobierno digital	50,0%
Seguridad digital	53,7%
Defensa jurídica	75,0%
Participación ciudadana en la gestión pública	44,7%
Racionalización de trámites	20,0%

Servicio al ciudadano	70,0%
Seguimiento y evaluación del desempeño Institucional	61,4%
Servicio al ciudadano	50,0%
Talento humano	64,2%
Integridad	50,0%
Control interno	52,0%
Gestión documental	52,4%
Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	64,2%
Servicio al ciudadano	45,5%
Gestión del conocimiento y la innovación	50,0%

Teniendo en cuenta los porcentajes obtenidos, el avance que se evidencia se encuentra acorde a lo proyectado en el programador de actividades para el segundo trimestre del año.

2. PLANES DE ACCIÓN POR PROCESO

La Entidad realiza el seguimiento a los diferentes procesos, obteniendo para el segundo trimestre del vigente año, los resultados que se registran a continuación:

Procesos	Dependencia	% de Avance
Misionales	Control Migratorio	66,7%
	Verificación Migratoria	66,7%
	Extranjería	54,2%
Evaluación	Control Interno	67,3%
	Control Disciplinario Interno	58,1%
Estratégicos	Direccionamiento Estratégico	65,9%
	Gestión Tecnológica	62,7%
	Talento Humano	65,7%
	Servicio al Ciudadano	68,2%

Apoyo	Gestión Administrativa	64,4%
	Gestión Contractual	86,5%
	Gestión Financiera	55,0%
	Comunicaciones	72,2%
	Gestión Jurídica	75,0%
	Gestión Documental	56,6%

3. PLANES TRANSVERSALES

Actualmente, la Entidad cuenta con planes transversales, con el propósito de dar cumplimiento a los planes que ayudan a promover asuntos relacionados con temas estratégicos como son talento humano y tecnología, tal como se registra a continuación:

Planes Transversales	% de Avance
<i>Plan de Seguridad de la Información</i>	38,1%
<i>Bienestar e Incentivos</i>	52,7%
<i>Formación y Capacitación</i>	52,1%
<i>Seguridad y Salud en el Trabajo</i>	59,1%
<i>Plan de Seguridad Digital</i>	30,6%
<i>Gestión Ambiental</i>	50,0%

4. PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

La Estrategia Anticorrupción y de Atención al Ciudadano dentro de la planeación institucional de Migración Colombia, es un instrumento de tipo preventivo que busca aportar al mejoramiento de la gestión pública, promoviendo ejercicios de rendición de cuentas, transparencia, racionalización de trámites y la participación ciudadana; plasmados en cada uno de sus componentes y cuyos resultados a segundo trimestre son:

Componentes	% de Avance
<i>Mapa de riesgos de corrupción</i>	59,0%
<i>Racionalización de trámites</i>	20,0%
<i>Rendición de cuentas</i>	52,9%
<i>Atención al ciudadano</i>	40,0%
<i>Transparencia y acceso a la información</i>	52,8%
<i>Iniciativas adicionales</i>	79,2%
<i>Participación ciudadana</i>	44,7%

5. PLANES REGIONALES

Por último, se presentan los porcentajes del avance obtenidos en cada uno de los planes a nivel regional de la Entidad, correspondientes al segundo trimestre de 2018:

Planes Regionales	% de Avance
<i>Amazonas</i>	56,4%
<i>Andina</i>	48,5%
<i>Antioquia</i>	51,3%
<i>Caribe</i>	43,7%
<i>Eje Cafetero</i>	52,7%
<i>Eldorado</i>	43,6%
<i>Guajira</i>	49,5%
<i>Nariño</i>	50,3%
<i>Occidente</i>	51,1%
<i>Oriente</i>	51,4%
<i>Orinoquia</i>	51,2%
<i>San Andrés</i>	51,3%