

INFORME DE EJECUCIÓN DE LA PLANEACIÓN INSTITUCIONAL UAEMC

II Trimestre 2016



INFORME PLANEACIÓN INSTITUCIONAL UAEMC – II Trimestre 2016

Como optimización del proceso de planeación de la Entidad, Migración Colombia actualizó la Guía EDG 04 (v3) de Planeación Institucional, con el fin de contar con criterios unificados frente a la formulación y seguimiento de los planes de los diferentes procesos del nivel central y del nivel regional; así mismo, con el fin de implementar los lineamientos emitidos frente a la estrategia del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.

1. PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2016

Se lleva a cabo el seguimiento correspondiente al segundo trimestre del año, obteniendo un avance general en el Plan de Acción Institucional del **52,4%**, resultado que sobrepasa el avance esperado para dicho trimestre de acuerdo al programador de actividades.

A continuación, se presenta la ejecución del plan de acción, de acuerdo al avance por política de desarrollo administrativo:

Política de Desarrollo Administrativo	% de Avance
Gestión Misional y de Gobierno	42,5%
Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	56,1%
Gestión del Talento Humano	54,3%
Eficiencia Administrativa	56,8%
Gestión Financiera	52,4%

1.1. GESTION MISIONAL Y DE GOBIERNO

Se desarrollan actividades relevantes que aportan a la Gestión Misional, tales como:

- Propuesta nuevas tecnologías de facilitación Control Migratorio (Global Entry-Tarjeta Andina Electrónica)
- Gestionar consulta automática a bases de datos de Registraduría y Policía Nacional
- Implementar a nivel regional el Sistema de Análisis sobre el proceso de verificación.
- Protocolo para el sufragio de extranjeros en Colombia

1.2. TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO

Se lleva a cabo el seguimiento de la estrategia de transparencia, participación y servicio al ciudadano, dando continuidad a la implementación de los lineamientos y sugerencias emitidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP y el Departamento Nacional de Planeación, en el acompañamiento establecido para la vigencia.

1.3. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Se registra avance en actividades como:

- Estrategias frente a las etapas del proceso con la CNSC y Plan Estratégico Recursos Humanos.
- Programas de seguridad y salud en el trabajo, bienestar, formación y capacitación.
- Seguimiento de acuerdos de gestión, evaluación de desempeño y gestión en el trabajo.

1.4. EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

Se da continuidad a la implementación del Sistema Integrado de Gestión, mediante el fortalecimiento de los diferentes procesos de la Entidad (Manuales, procedimientos, guías, formatos, entre otros), lo cual ha permitido la racionalización del trámite interno y externo en torno de una gestión eficiente.

1.5. GESTIÓN FINANCIERA

Continuidad en el desarrollo de actividades como:

- Elaboración y presentación de informes de recaudo por regional.
- Informes seguimiento del Programa Anual Mensualizado de Caja - PAC (Recursos Nación y Propios).
- Presentación trimestral de estados financieros ante la Contaduría General de la Nación.

2. PLANES DE ACCIÓN POR PROCESO

A continuación se relacionan los avances porcentuales de los planes de acción por procesos:

Procesos	Dependencia	% de Avance
Misionales	Control Migratorio	46,2%
	Extranjería	49,4%
	Verificaciones	53,2%
Evaluación	Control Interno	56,3%
	Control Disciplinario Interno	21,7%
Estratégicos	Comunicación Estratégica	63,8%
	Servicio al Ciudadano	54,7%
	Direccionamiento Estratégico	63,2%
	Grupo de Seguridad	36,0%
Apoyo	Gestión Administrativa	43,9%
	Gestión Contractual	55,0%
	Gestión Financiera	42,2%
	Talento Humano	42,9%
	Gestión Tecnológica	45,5%
	Gestión Jurídica	35,9%

3. Planes Transversales

A continuación se relacionan los avances porcentuales de los planes de acción por procesos:

Planes Transversales	% de Avance
<i>Bienestar e Incentivos</i>	38,3%
<i>Formación y Capacitación</i>	33,7%
<i>Gestión Ambiental</i>	33,3%
<i>Seguridad de la Información</i>	40,5%
<i>Seguridad en el Trabajo</i>	42,5%
<i>Seguridad Informática</i>	50,4%