

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano - VI Componente: Iniciativas Adicionales 2020

Subcomponente	No.	Proceso Asociado	Actividad	Responsable	Definición del indicador	Fuente de verificación	Política Sectorial	Objetivo estratégico	Estrategia	Dimensión MIPG	Política MIPG	Unidad medida	Peso	Recursos requeridos	Tipo de indicador	Meta
Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	1	Gestión Control Disciplinario Interno	Celebración del Día Institucional de la Transparencia	Subdirección de Control Disciplinario Interno	Celebración realizada a nivel nacional	Reporte de ejecución	Objetivo 6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión de la Información y la comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción. (I.A)	Valor absoluto	12,5	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1
	2	Gestión Direcciónamiento Estratégico	Establecer desde el Comité Institucional de Gestión y Desempeño el Grupo Líder de Conflictos de Intereses	Oficina Asesora de Planeación	Equipo líder establecido en Comité institucional	Acta de Comité	Objetivo 6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión de la Información y la Comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción. (I.A)	Valor absoluto	12,5	Humanos, tecnológicos y físicos	Eficacia	1
	3	Gestión de Talento Humano	Gestionar y desarrollar capacitaciones en temas de Conflicto de Intereses	Subdirección de Talento Humano	Capacitación desarrollada y valorada	Reporte de ejecución y resultados de la capacitación	Objetivo 6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión para el resultado con valores	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción. (I.A)	Valor absoluto	12,5	Humanos, tecnológicos y físicos	Eficacia	2
	4	Gestión de Talento Humano	Elaborar el Procedimiento para el manejo de Conflictos de Intereses en la Entidad bajo los lineamientos emitidos por el Departamento de la Función Pública	Subdirección de Talento Humano	Procedimiento de Conflictos de Intereses adoptado y socializado	Procedimiento de Conflicto de Intereses y soporte de socialización	Objetivo 6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión para el resultado con valores	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción. (I.A)	Valor absoluto	12,5	Humanos, tecnológicos y físicos	Eficacia	2
	5	Gestión de Talento Humano	Implementar canales de consulta y orientación para el manejo de conflictos de interés para un adecuado control y sanción.	Subdirección de Talento Humano	Canales implementados y comunicados para la atención de Conflicto de intereses	Informe de implementación y socialización de canales para la atención de conflictos de intereses	Objetivo 6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión para el resultado con valores	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción. (I.A)	Valor absoluto	12,5	Humanos, tecnológicos y físicos	Eficacia	1
	6	Gestión Jurídica	Presentar propuesta de campaña de sensibilización sobre prevención del daño antijurídico dirigida a funcionarios	Oficina Asesora Jurídica	Propuesta presentada a la Oficina de Comunicaciones	Formato de solicitud de Servicios y Correo electrónico	Objetivo 6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión de la Información y la Comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción. (I.A)	Valor absoluto	12,5	Humanos, tecnológicos y físicos	Eficacia	1
	7	Gestión Control Interno	Realizar actividades de enfoque hacia la prevención, dirigidas a los servidores públicos de la Entidad.	Oficina de Control Interno	Actividades de prevención realizadas	Documento	Objetivo 6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión de la Información y la Comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción. (I.A)	Valor absoluto	12,5	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4
	8	Gestión Control Interno	Reportar los hallazgos de orden disciplinario, detectados en el desarrollo de las auditorías independientes	Oficina de Control Interno	Reportes elaborados y presentados	Comunicación emitida a la Subdirección de Control Disciplinario Interno	Objetivo 6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión de la Información y la Comunicación	Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción. (I.A)	Valor absoluto	12,5	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	3

100,0