

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano - V Componente: Mecanismo para la Transparencia y Acceso a la Información 2021

Subcomponente	No.	Proceso Asociado	Actividad	Responsable	Definición del indicador	Fuente de verificación	Política Sectorial	Objetivo estratégico	Estrategia	Dimensión MIPG	Política MIPG	Unidad medida	Peso	Recursos requeridos	Tipo de indicador	Meta		
Transparencia Activa (Publicación de Información sobre la gestión de la Entidad en la Página Web institucional)	1	Gestión Direcciónamiento Estratégico	Enviar la información actualizada correspondiente a los conjuntos de datos abiertos de Entradas de extranjeros y Salida de colombianos, para que sea publicada en el portal de datos abiertos por la Oficina de Tecnología de la Información	Oficina Asesora de Planeación - Grupo de Estudios y Análisis	Base de datos enviada con la información actualizada	Correo electrónico y Base de datos	Objetivo 6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión para el resultado con valores Gestión de la Información y la Comunicación	Rendición de Cuentas Transparencia	Valor absoluto	8,3	Humanos, tecnológicos y físicos	Eficacia	2		
	2	Gestión Direcciónamiento Estratégico	Solicitar la publicación del Plan de Acción Institucional y los planes de la Estrategia de Anticorrupción y de Atención al Ciudadano para la vigencia 2021.	Oficina Asesora de Planeación - Grupo de Planificación y Desarrollo Organizacional	Planes formalizados y solicitud de publicación en la página web institucional	Formatos de planes y correo electrónico de solicitud de publicación	Objetivo 6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión para el resultado con valores Gestión de la Información y la Comunicación	Rendición de Cuentas Transparencia	Valor absoluto	8,3	Humanos, tecnológicos y físicos	Eficacia	100		
	3	Gestión Direcciónamiento Estratégico	Elaborar y solicitar la publicación de los informes de gestión de la vigencia 2020 y primer semestre de 2021	Oficina Asesora de Planeación - Grupo de Planificación y Desarrollo Organizacional	Informes elaborados y solicitud de publicación en la página web institucional	Informes y correo electrónico de solicitud de publicación	Objetivo 6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión para el resultado con valores Gestión de la Información y la Comunicación	Rendición de Cuentas Transparencia	Valor absoluto	8,3	Humanos, tecnológicos y físicos	Eficacia	2		
	4	Gestión Direcciónamiento Estratégico	Elaborar y publicar Informe de seguimiento a la ejecución de la planeación institucional.	Oficina Asesora de Planeación - Grupo de Planificación y Desarrollo Organizacional	Informes de seguimiento elaborados y solicitud de publicación en la página web institucional	Informes y correo electrónico de solicitud de publicación	Objetivo 6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión para el resultado con valores Gestión de la Información y la Comunicación	Rendición de Cuentas Transparencia	Valor absoluto	8,3	Humanos, tecnológicos y físicos	Eficacia	4		
	5	Gestión Control Interno	Publicar la información de Ley requerida por los entes internos y externos. (Publicaciones sujetas a cambios normativos)	Oficina de Control Interno	Porcentaje de publicaciones realizadas	Relación de informes del periodo	Objetivo 6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión de la información y la Comunicación Gestión con Valores para el resultado	Transparencia Rendición de Cuentas	Porcentaje de avance	8,3	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100		
	6	Gestión Control Interno	Realizar seguimiento a los resultados de la ejecución del Modelo Integrado de Planeación y Gestión de la Entidad y a los resultados del FURAG	Oficina de Control Interno	Informe de seguimiento elaborado	Informe	Objetivo 6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión de la Información y la Comunicación	Transparencia	Valor absoluto	8,3	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1		
	7	Gestión Comunicación	Actualizar la información de la Entidad en la página web, de acuerdo a los lineamientos establecidos en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión y en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública	Oficina de Comunicaciones	Reporte de publicaciones realizadas	Documentos	Objetivo 6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión de la información y la Comunicación Gestión con Valores para el resultado	Transparencia Rendición de Cuentas	Valor absoluto	8,3	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4		
Transparencia Pasiva (Respuesta a solicitudes de información y documentos sobre la gestión institucional)	8	Gestión Servicio al Ciudadano	Elaborar informes de atención al ciudadano de la Entidad, con el fin de contextualizar a los grupos de valor sobre el comportamiento de las herramientas que conforman los canales de servicio. (PQRS)	Oficina de Comunicaciones - Grupo de Servicio al Ciudadano	Informes de servicio al ciudadano elaborados	Informes	Objetivo 6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión para el resultado con valores	Transparencia Servicio al Ciudadano Rendición de Cuentas	Valor absoluto	8,3	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	4		
Instrumentos de Gestión de la Información	9	Gestión Extranjería	Ejecutar el Plan de Seguridad de la Información de acuerdo a los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión y MINTIC.	Subdirección de Extranjería	Porcentaje de ejecución del plan de Seguridad de la Información	Matriz de plan	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión para el resultado con valores	Seguridad Digital	Porcentaje	8,7	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	100		
Criterio diferencial de accesibilidad	10	Gestión Extranjería	Implementar y ejecutar la estrategia de accesibilidad e inclusión de la población en condición de discapacidad a los diferentes servicios del proceso de extranjería.	Subdirección de Extranjería	Informes de la gestión realizada	Informes	6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores	2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión de la Información y la Comunicación	Transparencia	Valor absoluto	8,3	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	2		
Monitoreo del Acceso a la Información Pública	11	Gestión Control Disciplinario Interno	Realizar el diligenciamiento del formulario del Sistema de Información ITA (Índice de Transparencia y Acceso a la Información) en la plataforma dispuesta por la Procuraduría General de la Nación.	Subdirección de Control Disciplinario Interno	Certificado de reporte realizado	Documento	Objetivo 6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión de la información y la Comunicación Gestión con Valores para el resultado	Transparencia Rendición de Cuentas	Porcentaje de avance	8,3	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	1		
	12	Gestión Control Interno	Realizar seguimiento a la estrategia del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.	Oficina de Control Interno	Publicaciones realizadas	Solicitud de publicación	Objetivo 6. Fortalecer las capacidades físicas, tecnologías y de gestión del Sector de Relaciones Exteriores.	Objetivo 2. Consolidar el Sistema de Gestión de la Entidad mediante un enfoque que impacte en el cambio cultural de la organización, genere mayor confianza y valor público	2.4 Aplicar y desarrollar las estrategias establecidas por el Gobierno Nacional, contribuyendo a la gestión organizacional, la transparencia y la lucha contra la corrupción.	Gestión de la información y la Comunicación Gestión con Valores para el resultado	Transparencia Rendición de Cuentas	Valor absoluto	8,3	Humanos, Tecnológicos y físicos	Eficacia	3		
													100,0					