



INFORME DE EJECUCIÓN DE LA PLANEACIÓN INSTITUCIONAL UAEMC

IV Trimestre 2016



INFORME PLANEACIÓN INSTITUCIONAL UAEMC

IV Trimestre 2016

En cumplimiento de los compromisos adquiridos por la Entidad en su Plan Estratégico Institucional, mediante la ejecución y seguimiento del conjunto de acciones direccionadas al logro de los objetivos estratégicos, la Oficina Asesora de Planeación presenta el avance alcanzado en el Plan de Acción Institucional al cierre de la vigencia 2016, con el fin de contribuir al desarrollo de una adecuada gestión y a la identificación de oportunidades de mejora.

1. PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2016

Migración Colombia de acuerdo a lo establecido en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, realiza el seguimiento trimestral a los planes institucionales formulados al inicio de la vigencia, los cuales se encuentran alineados con las Políticas de Desarrollo Administrativo definidas por el Gobierno Nacional; estas políticas permiten enmarcar el quehacer misional y de apoyo, tomando como referentes las metas de gobierno establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo y en las cuales la Entidad alcanzó en 2016 el avance relacionado a continuación:

Política de Desarrollo Administrativo	% de Avance
Gestión Misional y de Gobierno	97,6%
Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	99,0%
Gestión del Talento Humano	100%
Eficiencia Administrativa	97,1%
Gestión Financiera	100%

Es así que Migración Colombia, obtuvo un avance general del **98,7%** en la ejecución de su Plan de Acción Institucional, al cierre de la vigencia 2016.

2. PLANES DE ACCIÓN POR PROCESO

La gestión de los diferentes procesos institucionales se encuentra orientada al logro de la misión y visión institucional, mediante el alcance de las metas establecidas en las actividades incorporadas en el esquema de planeación de la Entidad.

En este sentido, se presentan a continuación los porcentajes de avance obtenidos en cada uno de los planes de la Entidad, correspondientes al cuarto trimestre de 2016.

Procesos	Dependencia	% de Avance
Misionales	Control Migratorio	100%
	Extranjería	100%
	Verificaciones	99,9%
Evaluación	Control Interno	100%
	Control Disciplinario Interno	95,4%
Estratégicos	Comunicación Estratégica	99,4%
	Servicio al Ciudadano	100%
	Direccionamiento Estratégico	99,0%
	Grupo de Seguridad	94,4%
Apoyo	Gestión Administrativa	91,5%
	Gestión Contractual	100%
	Gestión Financiera	100%
	Talento Humano	100%
	Gestión Tecnológica	98,6%
	Gestión Jurídica	97,0%

3. Planes Transversales

Adicional a los planes por procesos, la Entidad formuló seis planes transversales con el fin de dar cumplimiento a los programas adoptados por ley, los cuales se encuentran direccionados a un adecuado ambiente laboral y de seguridad.

A continuación se registran los avances porcentuales de los planes de acción transversales:

Planes Transversales	% de Avance
<i>Bienestar e Incentivos</i>	99,9%
<i>Formación y Capacitación</i>	100%
<i>Gestión Ambiental</i>	97,4%
<i>Seguridad de la Información</i>	100%
<i>Seguridad en el Trabajo</i>	100%
<i>Seguridad Informática</i>	100%

4. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

La estrategia Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, es contemplada dentro de la planeación institucional de Migración, formulando acciones encaminadas a fomentar la participación ciudadana, brindar transparencia y eficiencia en el uso de los recursos físicos, financieros, tecnológicos y de talento humano, con el fin contribuir y destacar la gestión de la administración pública.

A continuación se registran los avances porcentuales de los componentes que integran el PAAC:

Componentes	% de Avance
<i>Mapa de riesgos de corrupción</i>	97,9%
<i>Racionalización de trámites</i>	100%
<i>Rendición de cuentas</i>	99,5%
<i>Plan de atención al ciudadano</i>	100%
<i>Transparencia y acceso a la información</i>	100%
<i>Iniciativas adicionales</i>	95,7%
<i>Participación ciudadana</i>	100%